



Profesionālās izglītības kompetences centrs
Nacionālā Mākslu vidusskola
Emīla Dārziņa mūzikas skola

Reģ. Nr. 3334303165

juridiskā adrese: Kalnciema iela 12, Rīga, LV-1048, faktiskā adrese: Kalnciema iela 10, k-2, Rīga, LV-1048
tālrunis 67612332, www.nmv.lv, e-pasts: edms@nmv.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Rīgā

27.12.2021.

Nr.1-9-E/4

Kārtība par vadītāja un pedagogu rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo

Izdota saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 24.novembra noteikumu Nr.1338 „Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo drošība izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos” punktiem 6.4., 6.5.

I. Vispārīgie jautājumi

1. Kārtības par Profesionālās izglītības kompetences centra “Nacionālā Mākslu vidusskola” Emīla Dārziņa mūzikas skolas (turpmāk - Skola) vadītāja, pedagogu un skolas darbinieku rīcību, ja tiek konstatēta vardarbība pret izglītojamo (turpmāk – kārtība), mērķis ir novērst vardarbību pret izglītojamo, radot vidi laba un tikumīga cilvēka attīstībai.
2. Kārtība nosaka, kā tiek konstatēti un risināti konflikti un/vai vardarbība starp izglītojamajiem, starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku. Kārtība nosaka arī darbības, ko Skola veic konfliktsituāciju un/vai vardarbības gadījumu risināšanai.
3. Vardarbības pret izglītojamo novēršanai izglītības iestāde ievēro Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcijas 2008. gada 8.oktobra metodiskos ieteikumus „Izglītības iestādes, sociālā dienesta, bāriņtiesas un citu iestāžu kompetence starpinstitutionālajā sadarbībā, veicot preventīvo darbu un risinot vardarbības gadījumus pret bērnu”.
4. Situācijās, kurās ir radušās aizdomas, ka ir notikusi vardarbība, tiek ievērota konfidencialitāte. Informācija, kuru par izglītojamo iegūvis izglītības iestādes darbinieks, ir ierobežotas pieejamības, un ziņas, kas jebkādā veidā varētu kaitēt izglītojamā turpmākajai attīstībai vai viņa psiholoģiskā līdzsvara saglabāšanai, nav izpaužamas.
5. Viši ar vardarbības izmeklēšanu saistītie dokumenti glabājas pie Skolas vadītāja.
6. Fiziska vardarbība šīs kārtības izpratnē ir izglītojamā veselībai vai dzīvībai bīstams apzināts spēka pielietojums.
7. Emocionāla vardarbība šīs kārtības izpratnē ir bērna pašcieņas aizskaršana vai psiholoģiska ietekmēšana, kaitējot viņa emocionālajai attīstībai.
8. Vardarbības novēršanā ir ikviena Skolas darbinieka atbildība.

II.Rīcība gadījumos, kad tiek konstatēta vardarbība starp Skolas izglītojamajiem

9. Ja notiek konflikts starp izglītojamajiem, kurā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība:
 - 9.1. Izglītojamais informē mutiski, rakstiski vai elektroniski jebkuru no skolas pedagogiem, klases/kursa audzinātājiem, atbalsta personāla vai skolas administrācijas darbiniekiem par to, ka pats cieš no kāda skolasbiedra vai klasesbiedra/kursabiedra vardarbības.
 - 9.2. Ja situācija ir atrisināma uzreiz, skolas pedagogs vai jebkurš cits darbinieks nekavējoties iesaistās tās risināšanā un paziņo par konfliktu klases/kursa audzinātājam.
 - 9.3. Klases/kursa audzinātājs veic ierakstu e-klases žurnālā par notikušo konfliktu un rakstiski ziņo izglītojamo vecākiem/likumiskajiem aizbildņiem.
 - 9.4. Audzinātājs veic pārrunas ar iesaistītajiem izglītojamajiem.
 - 9.5. Ja konflikta situācija nav atrisināta, klases/kursa audzinātājs vēršas pie Skolas vadītāja, tālāk lemjot par atbalsta personāla piesaisti situācijas risināšanai.
 - 9.6. Skolas vadītājs uz pārrunām uzaicina izglītojamo vecākus/likumiskos pārstāvjus, rakstot uzaicinājumu e-klases žurnālā.
 - 9.7. Tiek veiktas pārrunas, kurās piedalās konfliktā iesaistītās personas, vecāki/likumiskie pārstāvji, klases/kursa audzinātājs, viens administrācijas pārstāvis, atbalsta personāla pārstāvis un kurās cenšas konfliktu atrisināt.

III.Rīcība gadījumos, ja izglītojamais ir vardarbīgs pret pedagogu vai Skolas darbinieku

10. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un pedagogu vai Skolas darbinieku, kura laikā saskatāma vardarbība pret pedagogu vai izglītības iestādes atbalsta darbinieku:
 - 10.1. pedagogs vai Skolas darbinieks vēršas pie struktūrvienības vadītāja ar rakstisku iesniegumu.
 - 10.2. struktūrvienības vadītājs e-klases žurnālā rakstiski sazinās ar izglītojamā vecākiem/likumiskajiem pārstāvjiem un veic pārrunas pēc nepieciešamības arī klātienē izglītības iestādes telpās;
 - 10.3. struktūrvienības vadītājs organizē sarunu, kurā piedalās vardarbības situācijā iesaistītās puses, tostarp pēc nepieciešamības pieaicina psihologu vai citu atbalsta personālu situācijas risināšanai, kuras laikā cenšas konfliktu atrisināt.

IV.Rīcība gadījumos, ja pedagogs vai Skolas darbinieks ir vardarbīgs pret izglītojamo

11. Ja notikusi situācija starp izglītojamo un pedagogu vai Skolas darbinieku, kurā saskatāma pedagoga vai Skolas darbinieka fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo:
 - 11.1.izglītojamais, Skolas darbinieki, izglītojamā vecāki/likumiskie pārstāvji par notikušo informē Skolas vadītāju;
 - 11.2. Skolas vadītājs veic pārrunas ar pedagogu vai Skolas darbinieku un pieprasa rakstisku paskaidrojumu pedagogam vai Skolas darbiniekam, par kuru ir saņemta sūdzība;
 - 11.3.Skolas vadītājs atsevišķi veic pārrunas ar izglītojamā vecākiem/likumiskajiem pārstāvjiem un pedagogu vai Skolas darbinieku;
 - 11.4.Skolas vadītājs var ierosināt jautājuma izskatīšanu Skolas Ētikas komisijā.
 - 11.5.ja netiek konstatēta pedagoga vai Skolas darbinieka vardarbīga rīcība, Skola nosūta motivētu skaidrojumu par pedagoga vai Skolas darbinieka darbības izvērtējumu un atbilstību attiecīgiem normatīvajiem aktiem un ētikas principiem.

11.6.ja tiek konstatēta vardarbība, pēc notikuma izvērtēšanas PIKC “Nacionālās Mākslu vidusskolas” direktors piemēro pedagogam vai Skolas darbiniekam disciplinārsodu atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

PIKC “Nacionālā Mākslu vidusskola” direktors

Jānis Ziņģītis

PIKC NMV Emīla Dārziņa mūzikas skolas vadītāja

Iveta Dreiblate

